



**COMUNE DI CALANGIANUS**  
Provincia di Sassari

**RIUNIONE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL  
19 GIUGNO 2020**

Il giorno diciannove del mese di giugno dell'anno 2020, alle ore 12.00, presso l'Aula Consiliare del Comune di Calangianus, regolarmente convocati con nota prot. n. 4330 del 16.06.2020, a firma del Segretario Comunale, sono presenti:

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i Signori:

- Segretario Comunale di Calangianus - Presidente - Dott.ssa Natalina Baule

Per le organizzazioni sindacali sono presenti;

- UIL- FPL: Ogana Augusto
- CISL : Norcia Carlo

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria sono presenti:

Polidoro Paola, Azzena Brunella, Tusacciu Ferdinando, Marras Giovanni Maria

Sono presenti inoltre i Responsabili dei Servizi:

Dr.ssa Pierangela Molinas -Responsabile Servizio Personale , Dr.ssa Giuseppa Tripi-Servizi Sociali,  
Dr.ssa Lucia Giua-Servizi Finanziari;  
presenza per i Servizi Tecnici in sostituzione del Responsabile il Dr.Andrea Melis-

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, comunica che nella riunione odierna verrà esaminato il Fondo risorse decentrate per l'anno 2020, da ripartire secondo quanto previsto dalla contrattazione triennale.

PREMESSA

*[Handwritten signatures and a red arrow pointing to the right, located on the right margin of the document.]*

Visto il D. Lgs n. 165 del 2001 con particolare riferimento a:

- Art. 7 c. 5 ai sensi del quale “Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”;
- Art. 45, c. 3 come innovato dall’art. 57, comma 1, lett. b del D. lgs. N. 150 del 2009 che stabilisce che ogni trattamento economico accessorio deve derivare dalla remunerazione:
  - a) Della performance individuale;
  - b) Della performance organizzativa, con riferimento all’amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l’amministrazione;
  - c) Dall’effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute o con specifiche responsabilità;

Visto l’art. 15 del CCNL del 1.4.1999, art. 31 c. 2 del CCNL 22.1.2004, l’art. 17 del CCNL del 1.4.99 e art. 7 del CCNL del 21.05.2018, che stabiliscono le modalità di utilizzo delle risorse decentrate;

Richiamato il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della G.C. n. 15/2012, e modificato con delibera della G.C. n. 110 del 24.09.2013;

Richiamato il sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvato con delibera della G.C. n. 45 del 18.04.2019;

Visto l’art. 19 c. 8 del D.lgs 150/09 così come modificato dall’art. 6 del D. Lgs. 141 del 1.08.2011 che prevede:

- La suddivisione dei dipendenti all’interno di fasce di merito per le amministrazioni con un numero di dipendenti superiori a 15;
- Che dette disposizioni vanno applicate dalla tornata successiva al quadriennio 2006-2009;

Dato atto che questo ente con deliberazione di Giunta n° 6 del 27.01.2020 e n° 21 del 11.11.2019 ha approvato rispettivamente il P.E.G. e DUP contenente anche gli obiettivi di miglioramento e/o sviluppo misurabili a fine anno;

Vista la determinazione del Responsabile dell’Area Finanziaria n. 50 del 22.04.2020 relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2020;

Tutto ciò premesso

### In apertura di seduta

Si procede all’esame del fondo costituito con la succitata determinazione del Responsabile dell’Area Finanziaria n. 50/2020 che ammonta per l’anno 2020 ad € **65.339,90**;

Il fondo complessivo, al netto delle somme utilizzate per il pagamento delle progressioni orizzontali già effettuate, dell’indennità di comparto e degli istituti contrattuali risulta così decurtato:

<b>FONDO ANNO 2020</b>	<b>€ 65.339,90</b>
Progressioni orizzontali effettuate	€ 30.831,24
Indennità di comparto	€ 8.646,39
<b>FONDO DECURTATO SPESE FISSE</b>	<b>€ 25.862,27</b>
Indennità di turno	€ 4.232,05
Indennità di reperibilità	€ 6.169,89
Indennità di cui all’art. 36 CCNL 22.01.2004	€ 2.000,00
Indennità maneggio valori all’economista comunale	€ 500,00
Indennità di rischio	€ 600,00

Si prende atto della facoltà di procedere alle progressioni economiche stabilite dall'art 68 del CCNL 21 maggio 2018, da finanziarsi con la parte stabile del fondo e si rileva che il fondo consente l'accesso alla progressione del personale in possesso dei requisiti previsti nel CCNL parte normativa 2019/2021. Nello stesso si era già stabilito di procedere alle progressioni nell'arco del biennio 2019/2020 prevedendo, nel contempo, che per l'anno 2020 venissero destinate alle progressioni risorse economiche pari ad € 5.802,05 che consentiranno l'accesso alle progressioni del 50% degli aventi diritto nelle seguenti categorie:

### PROGRESSIONI ANNO 2020

N° delle progressioni	Categoria inizio	Progressione	costo
4	C3	C4	€ 2.705,16
2	C5	C6	€ 1.280,00
1	D3	D4	€ 1.087,02
1	B1	B2	€ 729,87
<b>Costo Complessivo</b>			<b>€ 5.802,05</b>

#### Punto n°2: destinazione contributo ANPR

Si rileva che si rende necessario concordare la destinazione del contributo ANPR, che deve necessariamente confluire nel fondo delle risorse decentrate.

A tale proposito, le parti concordano di destinare il contributo ANPR, corrispondente ad € 1.500,00 alle due dipendenti dell'Ufficio Anagrafe che hanno partecipato al processo di subentro delle anagrafi locali nell'unica base dati nazionale ANPR (anagrafe nazionale della popolazione residente). Tale processo si compone di fasi operative realizzate attraverso le seguenti attività:

- Apprendimento delle nuove modalità operative messe a disposizione da ANPR;
- Adeguamento degli strumenti operativi utilizzati dal Comune (aggiornamento/acquisto e manutenzione software, configurazione per l'accesso agli ambienti di test e di esercizio attraverso la mappatura ed il censimento di postazioni/utenti);
- Estrazione, analisi e bonifica dei dati anagrafici;
- Ridefinizione dei processi organizzativi e delle procedure operative in uso presso il Comune.

Di queste quattro fasi, tre sono attività totalmente a carico delle dipendenti del servizio anagrafe, attività di particolare complessità e responsabilità sia per l'importo diretto che in molti casi hanno avuto con i cittadini e sia per il fatto che senza il loro apporto il progetto di subentro in ANPR non avrebbe rispettato la tempistica del 13.06.2019.

Le parti concordano inoltre che tale incentivo sarà liquidato al lordo degli oneri previdenziali e fiscali a carico dell'Ente, a seguito dell'avvenuta erogazione del contributo da parte del Ministero dell'Interno.

Le parti convengono che tutte le indennità saranno corrisposte previa verifica delle condizioni necessarie per l'attribuzione delle stesse e la quantificazione degli importi in base alle effettive presenze in servizio, laddove stabilito nel CCDI 2019/2021 parte normativa.

Le parti concordano che tutte le somme non utilizzate o non attribuite per qualunque motivo relative a tutte le predette indennità andranno a confluire sui compensi per la produttività collettiva.

#### **Sottoscritto per la parte pubblica:**

- Segretario Comunale di Calangianus - Presidente - Dott.ssa Natalina Baule

- Responsabile Servizio Personale – Dr.ssa Pierangela Molinas
- Responsabile Servizi Sociali/Pubblica Istruzione – Dr.ssa Giuseppa Tripi
- Responsabile Servizi Finanziari – Dr.ssa Lucia Giua
- Per i Servizi Tecnici – Dr. Ing. Andrea Melis

*Pierangela Molinas*  
*Giuseppa Tripi*



**Sottoscritto per la parte Sindacale:**

- UIL- FPL: Augusto Ogana
- CISL : Carlo Norcia

*Carlo Norcia*

**RSU**

- Polidoro Paola
- Azzena Brunella
- Tusacciu Ferdinando
- Marras Giovanni Maria

*Paola Polidoro*  
*Brunella Azzena*  
*Ferdinando Tusacciu*  
*Giovanni Maria Marras*